

# EL METODO SCOUT 284

es un SISTEMA de AUTOEDUCACIÓN PROGRESIVA secuenciado en:

ETAPAS EDUCATIVAS  
Cuyas edades abarcan:

**CASTORES**  
de 7 a 8 años

**LOBATOS**  
de 8 a 11 años

**SCOUTS**  
de 11 a 14 años

**ESCULTAS**  
de 14 a 17 años

**ROVERS**  
de 17 a 19 años

Que trabaja mediante la **EDUCACIÓN EN VALORES** definidos en:



## LA PROMESA

Suponen un compromiso personal, que se expresa y adapta a cada etapa.

Yo ..... prometo, compartir mi labor como Castor y participar con alegría en la Colonia.

Yo ..... prometo hacer todo lo mejor por:

- ser amigo de Dios y de todas las personas,
- ser un buen ciudadano,
- observar la Ley de la Manada y
- hacer cada día una Buena Acción.

Yo ..... prometo por mi honor y con la ayuda de Dios hacer todo cuanto de mí dependa por:

- cumplir mis deberes para con Dios y mi patria,
- ayudar al prójimo en toda circunstancia
- y cumplir fielmente la Ley Scout.

## LA LEY



El castor comparte con alegría y juega con todos.

El lobato escucha y obedece al viejo lobo.  
El lobato no se escucha a sí mismo.

1. El scout cifra su honor en ser digno de confianza.
2. El scout es leal.
3. El scout es útil y servicial.
4. El scout es amigo de todos y hermano de los demás scouts.
5. El scout es cortés.
6. El scout ve en la naturaleza la obra de Dios y protege a los animales y plantas.
7. El scout es obediente, disciplinado y no hace nada a medias.
8. El scout es animoso ante peligros y dificultades.
9. El scout es trabajador, económico y respeta el bien ajeno.
10. El scout es limpio y sano, puro en pensamientos, palabras y acciones.

## EL LEMA

COMPARTIR

HAREMOS LO MEJOR

SIEMPRE LISTOS

UNIDAD

SERVIR



## ELEMENTOS DEL ESPÍRITU SCOUT

### CONSEJOS DE MALAK

- Cada cosa tiene su lugar
- Limpio y sano debes crecer
- Escuchando se aprende
- Vivimos en el bosque, cuidalo
- Todos necesitamos tu ayuda

### MÁXIMAS DE BALOO

El lobato:

- ...piensa primero en los demás
- ...tiene sus ojos y sus oídos bien abiertos
- ... es limpio y ordenado
- ... siempre está alegre
- ... dice la verdad, aunque le cueste
- ...respeta las cosas y cuida la naturaleza

### La buena acción diaria

#### VIRTUDES DESTACADAS

- Lealtad
- Abnegación
- Pureza

#### PRINCIPIOS SCOUT

- El scout interioriza su FE y a ella somete su vida.
- El scout es buen ciudadano y se debe a su Patria.
- El deber del scout comienza en su casa.

### Carta de clan

## ORACIÓN



Querido Dios, ayúdame a ser un buen castor, siempre trabajador y obediente, cuida de mis seres queridos y ayúdame a hacer las cosas bien. Amén.

Dulce y buen Jesús mío, a enseñarme a ser humilde y bondadoso, a imitar tu ejemplo, a amarte con todo mi corazón y a seguir el camino que ha de llevarme al cielo junto a ti. Amén.

Señor Jesús; enséñame a ser generoso, a servirte como te mereces, a dar sin medida, a combatir sin miedo a que me hieran, a trabajar sin descanso y a no buscar más recompensa que saber que hago tu santa voluntad. Amén.

Señor Jesús que nos has colocado entre nuestros hermanos scouts como signo de Tu Divinidad y amor redentor. Concédenos un humilde y leal corazón que borre en nosotros todo espíritu de superioridad. Danos sed de justicia, espíritu de pobreza, para que amemos y respetemos a los pobres. Ensancha nuestros corazones con un amor ávido de comprender y servir a todos los hombres. Haznos portadores de alegría y sembradores de paz y amistad. Amén.

Dame Señor, un corazón vigilante que ningún pensamiento vano me aleje de ti, un corazón noble que ningún afecto indigno rebaje, un corazón recto que ninguna maldad desvíe, un corazón fuerte que ninguna maldad esclavice, un corazón generoso para servir. Amén.

Que favorece la **EDUCACIÓN POR LA ACCIÓN** mediante

## LA PEDAGOGÍA DEL PROYECTO

Construcción del dique

Caza

Aventura

Empresa

Descubierta

IDEAR

PRESENTAR

ELEGIR

PLANIFICAR

REALIZAR

EVALUAR

RECOPIRAR

CELEBRAR

ORGANIZACIÓN VARIAS FASES

1

2

3

4

5

6

7

8

SE UTILIZA COMO

Experiencia con el fin de socializarse y desenvolverse en el medio y progresar personalmente

Necesidad de acción, búsqueda en unión del gran grupo (familia feliz) y progresión personal

Cooperación entre patrullas e interacción con el entorno desde el desafío y progresión personal

Cooperación activa y solidaria en un esfuerzo común y progresión personal

Descubrimiento y transformación de la comunidad a través del servicio y progresión personal

# El METODO SCOUT 284

es un SISTEMA de AUTOEDUCACIÓN PROGRESIVA secuenciado en:

ETAPAS EDUCATIVAS  
Cuyas edades abarcan:

**CASTORES/AS**  
de 7 a 8 años

**LOBATOS/AS**  
de 8 a 11 años

**SCOUTS**  
de 11 a 14 años

**ESCULTAS**  
de 14 a 17 años

**ROVERS**  
de 17 a 19 años

Que trabaja mediante la EDUCACIÓN EN VALORES definidos en:

MARCO  
SIMBÓLICO

La Vida en el Estanque

El Libro de las Tierras Vírgenes

Sistema de patrullas

Trabajo en unidad de intereses

La vida en ruta



SÍMBOLOS



Horquilla

AZUL CELESTE

AMARILLO

VERDE

MARRÓN

ROJO

COMPROMISOS  
SCOUTS



COMPROMISO SOCIAL



COMPROMISO AMBIENTAL



COMPROMISO PARA LA SALUD



COMPROMISO ESPIRITUAL

ETAPAS DE  
PROGRESIÓN  
PERSONAL



Castor/a Kid  
(Integración)



Castor/a Con Paletas  
(Participación)



Castor/a Keeo  
(Animación)



Huella Akela  
(Integración)



Huella Baloo  
(Participación)



Huella Bagheera  
(Animación)



Integración  
La Senda del compromiso



Participación  
Senda del desafío



Animación  
Senda de la colaboración



Integración  
Camino de la unidad



Participación  
Camino del bosque



Animación  
Camino de la montaña



Horquilla Rover

HERRAMIENTAS  
PARA DEFINIR LOS  
OBJETIVOS  
PERSONALES  
DENOMINADOS

Destrezas

Rastros

Especialidades

Especialización

Técnicas Avanzadas

Que promueve la ASUNCIÓN PAULATINA DE RESPONSABILIDADES

A TRAVÉS DE LOS  
CARGOS

Asignación de cargos ocasionales

Cargos por seisenas durante la ronda:  
Seisenero y subseisenero

Cargos por patrulla durante la ronda: guía, subguía y otros (según necesidades)

Cargos (individuales) y comisiones (grupales) (cuya permanencia en el tiempo es variable en función de las necesidades)

Que desarrolla programas de educación a través de la PARTICIPACIÓN en la comunidad a través del COMPROMISO Y DEL SERVICIO

ACTIVIDADES  
ORIENTADAS A LA

Unidad

Patrulla y unidad

Unidad y grupo

Unidad, grupo y entorno social

Que se organiza mediante LA VIDA EN PEQUEÑOS GRUPOS

QUE DENOMINAMOS:

MADRIGUERA

SEISENA

PATRULLA

EQUIPO

CLAN /  
COMUNA

EL LUGAR DE

ENCUENTRO ES:

El estanque

Cubil

Rincón de Patrulla

Base esculta

Cueva Rover

PUEDEN ORGANIZARSE EN

Madrigueras organizativas

Seisenas organizativas

Una Tropa Scout donde interactúan las patrullas

Equipos y comisiones funcionales y/o estructurales

Comisiones funcionales y/o estructurales

DINAMIZADO POR:

ESTANQUE DEL GRAN ROBLE

CONSEJO DE ROCA

CORTE DE HONOR

ASAMBLEA DE UNIDAD

ASAMBLEA DE CLAN

Grandes Castores: Malak, Ojo de Halcón, Arco Iris, Burbujitas, Otto, Kibu...

Viejos Lobos: Akela, Baloo, Bagheera, Hathi, Kaa,...

Scouters de unidad

Apoyo muy alto

Apoyo alto

Apoyo medio

Apoyo bajo

Supervisión y asesoramiento

Todo ello en CONTACTO DIRECTO CON LA NATURALEZA y con APOYO DE ADULTOS

